**Обязан ли работодатель выдавать расчетный листок, в том числе если он является ИП?**

Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выдать расшифровку начисленных и удержанных с работника сумм одновременно с выплатой ему денег, то есть в день зарплаты. При этом указанное правило также относится к ИП. Отсутствие разработанных расчетных листков и их невыдача грозит привлечением работодателя (как организации, так и должностных лиц) к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. За нарушение впервые может быть назначено наказание в виде штрафа в размере от 30 до 50 тысяч рублей на юридических лиц; от тысячи до 5 тысяч рублей для индивидуального предпринимателя; от тысячи до 5 тысяч рублей для должностного лица. Повторное нарушение влечет за собой увеличение размера штрафных санкций.

**Помощник прокурора Лиманского района**

**юрист 3-го класса О.Х. Балмухамбетова**